

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดีผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชมณเฑียรกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจ ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติด่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักกลวงความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต จึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศ

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่

พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดีได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดีได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดีผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดีผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔.๒ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชุมข้าราชการและลูกจ้างเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ

๕.๓ จัดทำแบบลงคะแนนและให้บุคลากรในหน่วยงานลงคะแนน

๕.๔ รวบรวมคะแนน

๕.๕ ประกาศผลการคัดเลือกและประกาศยกย่องผู้ผ่านการคัดเลือก

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ครั้งที่ ๑ เดือน มีนาคม ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๒ เดือน กันยายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดีมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดีมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ/เสนอโครงการ

(นายพรเทพ ชะภูากาญจน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางปัทมา แก้วแสง)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ท่าดี

(ลงชื่อ)ส.ต.ต.



ผู้เห็นชอบโครงการ

(สุรินทร์ เดชรักษา)

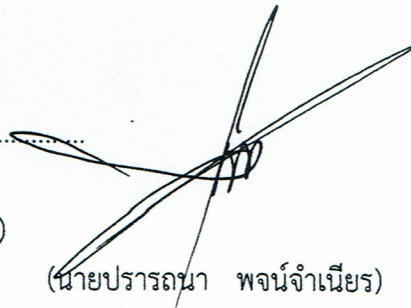
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี

ข้อสั่งการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปรารธนา พจน์จำเนียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี (สำนักงานปลัด)

ที่ นศ ๗๖๐๑/

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี ได้กำหนดโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดีผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เชิดชูบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งผลคะแนนปรากฏดังต่อไปนี้ และเห็นควรมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติแก่พนักงาน

พนักงานส่วนตำบล

ลำดับที่ ๑ คือ นางสาวเสาวลักษณ์ ยอดเกื้อ	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
ลำดับที่ ๒ คือ นางปัทมา แก้วแสง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
ลำดับที่ ๓ คือ นางสาวสุกัญญา แซ่ว่อง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

พนักงานจ้าง

ลำดับที่ ๑ คือ นายพัชรพงษ์ ลำดับพงศ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
ลำดับที่ ๒ คือ นายณัฏฐิทร มาศจร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
ลำดับที่ ๓ คือ นางสาวพิสรา โชติจำนอง	ตำแหน่ง คนงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพรเทพ ชะฎากาญจน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด

เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....

(นางปัทมา แก้วแสง)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ข้อพิจารณาปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อทราบ: ๑๖/๒๕๖๕

(ลงชื่อ)ส.ต.ต.

(สุรินทร์ เดชรักษา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี

ข้อสั่งการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อปฏิบัติ: ๑๖/๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายปรารธนา พจน์จำเนียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี

แบบลงคะแนน

**โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ชื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔**

- ขอให้คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ๑ คน และ พนักงานจ้าง ๑ คน เพื่อยกย่องเชิดชูพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นได้

ชื่อ - สกุล (ผู้ให้ข้อมูล) ตำแหน่ง.....

พนักงานส่วนตำบล		พนักงานจ้าง	
เลือก	ชื่อ - สกุล	เลือก	ชื่อ - สกุล
	๑. ส.ต.ต.สุรินทร์ เดชรักษา		๑. นายณัฏฐ์ มาศจร
	๒. นางอังคณา เดชรักษา		๒. นางสาวณัฐนิภา จุลเดช
	๓. นางปัทมา แก้วแสง		๓. นางณัฐธิดา มีชนะ
	๔. นางสาวสุนิ สายน้ำทิพย์		๔. นายโสภณ พิศสุวรรณ
	๕. นายธีระยุทธ คงสงค์		๕. นายชาญณรงค์ อภิภูมผล
	๖. นายธีระศักดิ์ โบกขระณีย์		๖. น.ส.ญาดา ชลารัตน์
	๗. นายพรเทพ ชะฎากาญจน์		๗. น.ส.อัลจนา ศิริมาศ
	๘. นายสุรัช สมพันธ์		๘. นางอุไรพร โชติจำนอง
	๙. นางรัชณี ดวงจันทร์		๙. นางสาวปิยพร ยอดล้ำ
	๑๐. นางนิภาภรณ์ สถาพร		๑๐. นายหัตถชัย ชินเดช
	๑๑. นางศิริพร ไชยมนัรศรี		๑๑. นายณัฐพล สม้อ
	๑๒. สิบเอกอภิชัย กรรมโชติ		๑๒. นายสุทธิชัย ด้านคงรักษ์
	๑๓. นางสาวเสาวลักษณ์ ยอดเกื้อ		๑๓. นายมนตรี แสะอะหมัด
	๑๔. นางจิราวรรณ ชูอักษร		๑๔. นายพัชรพงษ์ ลำดับพงศ์
	๑๕. ว่าที่ร้อยตรีหญิงนภัสสร สายวิจิตร		๑๕. นายองอาจ ศรีประจันต์
	๑๖. นายสุชาติ ช่วยพิทักษ์		๑๖. นายสุชาติ ธรรมวิจิตร
	๑๗. นายภูวนาถ อนุกุลสัมพันธ์		๑๗. นายนิธิ จิตวิบูลย์
	๑๘. นางใจฤดี เย็นทั่ว		๑๘. นางสาวพิสรา โชติจำนอง
	๑๙. นายวิศาล บุญต่อ		
	๒๐. นายวีรศักดิ์ ธีรวรรณ		

หมายเหตุ กรุณาพับและเย็บปิดมาด้วย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี
เรื่อง ยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่น (ครั้งที่ ๑) ประจำปี ๒๕๖๔

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี ได้จัดโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ และพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี ได้ลงมติแล้วเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดีจึงขอประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) ดังรายชื่อต่อไปนี้

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ

นางสาวเสาวลักษณ์ ยอดเกื้อ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

พนักงานงานจ้าง

นายพัชรพงษ์ ลำดับพังค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

เป็นพนักงานดีเด่น และได้รับเกียรติบัตรยกย่องพนักงานดีเด่น (ครั้งที่ ๑) ประจำปี ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายปรารธนา พจน์จำเนียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี