

(2) บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่เจ็บป่วยทุพพลภาพซึ่งแพทย์ได้ตรวจแสดงความคิดเห็นว่าไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป

(3) บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ

3.1 จ่ายจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ครบ 30 ปีบริบูรณ์แล้ว

3.2 จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอายุครบ 50 ปีบริบูรณ์ ประสงค์จะลาออกจากราชการ ถึงอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้

(4) บำเหน็จบำนาญรับราชการนาน

4.1 จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ครบ 30 ปีบริบูรณ์แล้ว

4.2 จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ 25 ปี บริบูรณ์ ประสงค์จะลาออกจากราชการให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานได้

**5 ข้อคิด
บำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการท้องถิ่น**

องค์ประกอบสำคัญในการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ เวลาราชการ หมายถึง เวลาราชการปกติ รวมเวลากวักคุณ(ถ้ามี) เงินเดือนเดือนสุดท้าย หมายถึง เงินเดือนที่ได้รับจากงบประมาณของราชการส่วนท้องถิ่น ประเภท เงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกราชการ โดยไม่รวมเงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หรือเงินเพิ่มสำหรับ ผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ประกอบวิชาชีพเฉพาะแต่ให้รวมเงินเพิ่ม สำหรับการสูบบุหรี่ (พ.ศ.ร) และหรือค่าการปราบปราม ผู้กระทำผิด (ถ้ามี)

สูตรการคำนวณ

เงินบำเหน็จ คือ เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา จ่ายครั้งเดียว

$$\text{เงินบำเหน็จ} = \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}$$

เงินบำนาญ คือ เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาจ่ายเป็นรายเดือน

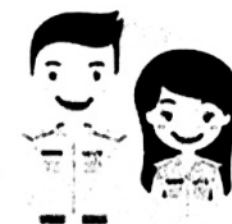
$$\text{เงินบำนาญ} = \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}$$

๕๐



**ความรู้เกี่ยวกับบำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**บำเหน็จ
บำนาญ**



โดย
งานการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี
อำเภอสามชัย จังหวัดนครราชสีมา

2. บำนาญทดแทน

กฎหมาย /ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบำนาญ บำนาญข้าราชการท้องถิ่น กองทุนบำนาญ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) บำนาญ บำนาญ ข้าราชการท้องถิ่น กำหนดสิทธิประโยชน์ให้ข้าราชการท้องถิ่น ได้รับ เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน/ทหาร ตาม พ.ร.บ. บำนาญ บำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ ระบบบำนาญบำนาญตามกฎหมายดังกล่าว ข้างต้น จำแนกได้ ๔ ประเภท ดังนี้

1. บำนาญพิเศษ

กรณีมีชีวิต หรือ ทายาท (กรณีตาย เป็นรายเดือน ใน กรณีที่ข้าราชการขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่นั้น ได้รับ อันตราเงินบำนาญหรือเงินบำนาญถึงทุพพลภาพ หรือ เสียชีวิต (เช่น ทหารทำศึกสงคราม ตำรวจจับผู้ร้ายฯ ครู เข้าห้ามปรามนักเรียนตีกัน หรือข้าราชการถูกประทุษร้าย

จนได้รับบาดเจ็บสาหัส)

2. บำนาญทดแทน

การแสดงความเจตนา ระบุตัวผู้รับบำนาญทดแทน



เป็นเงินที่รัฐจ่ายเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่ทายาทผู้มีสิทธิ กรณีที่ข้าราชการ ถึงแก่กรรมระหว่างรับราชการ อยู่ หรือผู้รับบำนาญถึงแก่กรรมโดยทายาทจะได้รับ 30 เท่าของเงินเดือน หรือบำนาญรายเดือน

3. บำนาญทดแทน

เป็นเงินที่รัฐจ่ายเพื่อช่วยเหลือในการดำรงชีพแก่ผู้รับ

บำนาญ จำนวน 16 เท่า ของบำนาญรายเดือนแต่ไม่เกิน 400,000 บาท โดยแบ่งรับเป็น 2 ช่วงคือ ก่อนอายุ 65 ปี ได้รับได้ไม่เกิน 200,000 บาท และหลังอายุ 65 ปี ได้รับ ส่วนที่เหลือได้อีก แต่เมื่อรวมสองครั้งจะได้ไม่เกิน 400,000 บาท เงินจำนวนนี้แบ่งจากบำนาญทดแทน หากผู้รับ บำนาญถึงแก่กรรม ทายาทผู้มีสิทธิจะได้รับเงินบำนาญทดแทน ไม่เต็มจำนวนเพราะต้องหักยอดเงินบำนาญดำรงชีพ นี้ออก

4. บำนาญบำนาญปกติ

เป็นเงินที่รัฐจ่ายตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา หาก รับเป็นเงินก้อนครั้งเดียว เรียกว่า "บำนาญ" และหากเลือก ที่จะรับเป็นรายเดือนจนกว่าจะถึงแก่กรรม หรือจนหมด สิทธิ เรียกว่า บำนาญ

ทั้งนี้ เงินบำนาญเป็นเงินทดแทนค่าจ้าง

รับบำนาญบำนาญทดแทน จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่ง ออกจากราชการเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือไปดำรงตำแหน่งทาง การเมือง หรือมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีคำสั่ง