

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ

คือ

- 1. มีหน้าที่ราชการ**
- 2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีชอบ**
- 3. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้**
- 4. มีเจตนาทุจริต**

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

1. มีการรายงาน
2. รายงานเป็นเท็จ
3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

การกำหนดโทษ

- หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ
คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด
 1. ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก
 2. ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา
 3. ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้ (ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)
- หลักความเป็นธรรม
คือการวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้ากันใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ
- นโยบายของทางราชการในการลงโทษข้าราชการ

**จริยธรรมของข้าราชการ
และ
การส่งเสริมสนับสนุนให้
ข้าราชการรักษาวินัย**



**องค์การบริหารส่วนตำบลทำดี
ตำบลทำดี อำเภอฉะเชิงเทรา
จังหวัดนครศรีธรรมราช**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทำดี

โทรศัพท์: 075-845064

FEX.: 075-845086

E-MAIL.: SARABUN@THADEE.GO.TH

WWW.THADEE.GO.TH

จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทำดียึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

- 1.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- 3.การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
- 4.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- 5.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- 6.การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- 7.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 8.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- 9.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- 10.การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

วัตถุประสงค์

- 1.เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- 2.ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
- 3.ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
- 4.เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ
- 5.ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิ

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ
- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการ ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นการความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ รับผิดชอบ รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม
 - กฎหมาย
 - ระเบียบของทางราชการ
 - มติคณะรัฐมนตรี
 - นโยบายของทางราชการ